

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 72»

Первичная профсоюзная организация
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 72»
Общероссийского Профсоюза образования

Председатель Л.А.Новикова
(подпись) (Ф.И.О.)
«10» июня 2025г.

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад №72»
(наименование образовательного учреждения)



Заведующий О.А.Петренко
(подпись) (Ф.И.О.)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2025 - 2028 гг.**

**муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 72»**
(полное наименование образовательного учреждения (по Уставу))

Принят на Общем собрании работников
Протокол № 4 от 10.06.2025г.



**Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору на 2025- 2028 гг.
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 72»**

Работодатель в лице заведующего Детским садом № 72 Петренко Ольги Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Детского сада № 72 Новиковой Любови Андреевны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания работников от 10 июня 2025 г. № 4) заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. внести изменения в Коллективный договор на 2025- 2028 г.г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 72» изложить пункт 5.1.5 Правил внутреннего трудового распорядка в следующей редакции:
«5.1.5. В случае неявки на работу по болезни работник обязан при наличии такой возможности незамедлительно известить работодателя»;
2. пункт 3.2.2. Коллективного договора 2025- 2028 г.г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 72» изложить в новой редакции с учетом изменений от 7 апреля 2025г. № 64-ФЗ «О внесении изменений в статью 128 Трудового Кодекса Российской Федерации» :
«3.2.2. Заведующий Детским садом № 72 обязан на основании письменного заявления работника предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы в случаях, указанных в ст. 128 ТК РФ, а также в следующих случаях, установленных настоящим коллективным договором:
 - работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, – до 14 календарных дней;
 - имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, – до 14 календарных дней;
 - одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, – до 14 календарных дней;
 - работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, – до 14 календарных дней;
 - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году,
 - работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году,
 - работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней (ст. 128 ТК РФ).
 - родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания,

связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, гражданам, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст. 263 ТК РФ);

3. в пункте 5.1.9 Коллективного договора заменить наименование нормативного правового акта - Приказ Министерства здравоохранения Свердловской области от 17 сентября 2024 г. N **2208-п** «Об утверждении регионального календаря профилактических прививок Свердловской области»;
4. в пункте 5.1.11 Коллективного договора заменить наименование нормативного правового акта - Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N **426-ФЗ** «О специальной оценке условий труда»;
5. в пункте 9.6 Коллективного договора, пп. 4.36, 8.4, 8.5, 10.2 Правил внутреннего трудового распорядка заменить слова «настоящего(им) Кодекса(ом)» на слова «Трудового(ым) кодекса(ом) РФ»;
6. в абз.2 п. 9.7 Коллективного договора заменить ссылку на статью «(ст.170 ТК)», указав верную ссылку на ст. **179** ТК РФ;
7. в пункте 1.2 Правил внутреннего трудового распорядка исключить ссылку на утратившее силу Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. N 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках". Руководствоваться следует Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2024 г. N 415 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков";
8. в пункте 2.1.2 Правил внутреннего трудового распорядка:
 - после слов «трудовую книжку» добавить слова «и (или) сведения о трудовой деятельности»,
 - слова «страховое свидетельство государственного пенсионного страхования» заменить на «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа» согласно ч.1 ст. 65 ТК РФ;

9. пункт 2.1.10. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:
«2.1.10. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета (ст. 65 ТК РФ).»
10. пункт 2.1.12 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции в соответствие со ст. 68 ТК РФ (с изм. от 22 ноября 2021 г. N 377-ФЗ):
«2.1.12. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. (ст.68 ТК РФ в ред. Федерального закона от 22.11.2021 N 377-ФЗ)
При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором. (ст.68 ТК РФ в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)
11. пункт 2.3.14 Правил внутреннего трудового распорядка изложить согласно ст. 84.1 ТК в новой редакции:
«2.3.14. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику его трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового Кодекса) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой. (ч.4 ст.84.1 ТК РФ)
Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового Кодекса) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового Кодекса или иного федерального закона (ч.5 ст.84.1 ТК РФ).
12. в тексте Положения об оплате труда исключить слова «или иного представительного органа работников»;
13. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
14. Действие настоящего Дополнительного соглашения вступает в силу с момента его подписания.
15. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2025-2028 годы.